

ЗАКОН ✦ ПРАВО ✦ СУСПІЛЬСТВО ✦ БІЗНЕС

ПОРАДИ



ЮРИСТА

НОВИНИ ✦ КОМЕНТАРІ ✦ РОЗ'ЯСНЕННЯ

Всеукраїнська інформаційно – правова газета

Виходить за підтримки ВГО «Правозахисна організація «Спільна Мета» та Українського інституту політики

ЛЮТИЙ/ФЕВРАЛЬ
№ 2(127)2021

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРІ:

✦ **СТАРТОВАЛА
РЕГИСТРАЦІЯ НА ВНО-2021**

Стор. 3

✦ **ДЕКЛАРУВАННЯ
ДОХОДІВ ГРОМАДЯН**

Стор. 6

✦ **ЗНЯТТЯ З РЕЄСТРАЦІЇ
У СУДОВОМУ ПОРЯДКУ**

Стор. 11

✦ **РОЗГЛЯД СПРАВИ
ПРО ПОРУШЕННЯ ПДР**

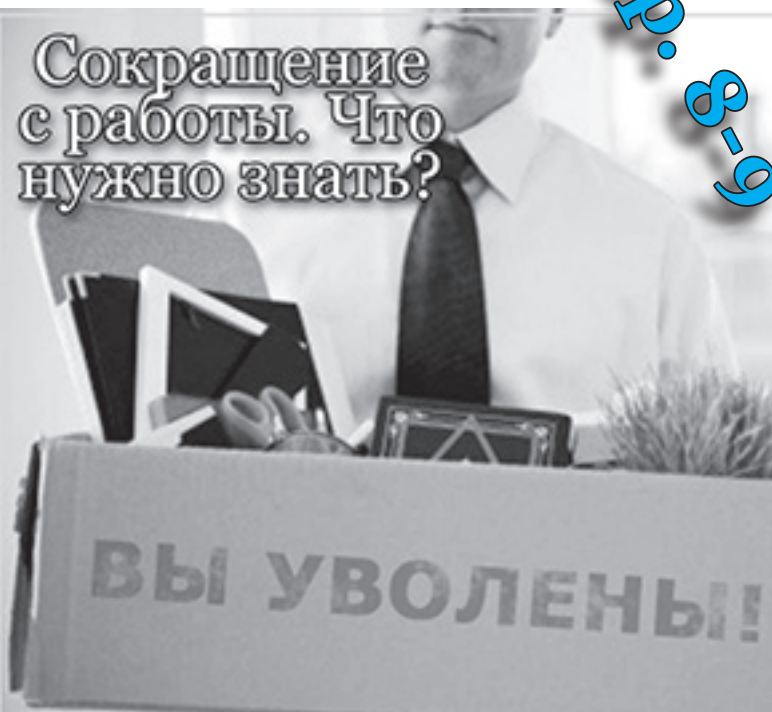
Стор. 14

**СОКРАЩЕНИЕ,
КАК ОСНОВАНИЕ
УВОЛЬНЕНИЯ:**

**ЧТО НЕОБХОДИМО
ЗНАТЬ?**

Сокращение
с работы. Что
нужно знать?

Стор. 8-9



КОЖНОМУ ГАРАНТУЄТЬСЯ ПРАВО ЗНАТИ СВОЇ ПРАВА І ОБОВ'ЯЗКИ

(Ст. 57 КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ)

ПЕРЕДПЛАТНИЙ ІНДЕКС 49801



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМИ / СТАТЕЙ / МАТЕРІАЛІВ

На сторінках нашої газети Ви маєте можливість розмістити свою **рекламу, статті, інтерв'ю та матеріали суспільно-правового характеру.** Також, пропонуємо розміщення Вашої інформації на інформаційно-правовому порталі ПОРАДИ ЮРИСТА (<https://porady.org.ua>)

Вартість та умови розміщення дізнавайтесь за телефоном
(050) 692-13-30

Асоціація адвокатів України запрошує на IV Судовий форум — наймасштабніший юридичний захід березня 2021, який сприяє public discussion сучасного стану та перспектив судової системи України. Уперше співорганізатором Судового форуму ААУ виступить Національна школа суддів України.

26 березня 2021 року / 09:00-18:00 / Hyatt Regency Kiev (вул. Алли Тарасової, 5, Київ)

АСОЦІАЦІЯ АДВОКАТІВ
УКРАЇНИ

LBS
LAW & BUSINESS
STUDIO

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ПАРТНЕР
EQUITY
attorneys at law

ЕКСПЕРТНИЙ ПАРТНЕР
**PAVLENKO
LEGAL
GROUP**
Law & Government Relations

ПРОФЕСІЙНИЙ ПАРТНЕР
L.I. GROUP

IV СУДОВИЙ ФОРУМ ААУ

Online&Offline

26 БЕРЕЗНЯ 2021

ПОРАДИ ЮРИСТА

Всеукраїнська суспільно-правова газета
Свідоцтво КВ 23224-13064ПР від 22.03.2018р.
ТОВ «Редакція газети «ПОРАДИ ЮРИСТА»

Тел. редакції: (095) 128-70-75
Відділ реклами (050) 692-13-30
e-mail: porady_urista@ukr.net

Відповідальність за точність і достовірність інформації несе автор. За точність реклами — рекламодавці. За якість друку — друкарня Редакція не завжди поділяє точку зору автора публікації. Редакція залишає за собою право редагувати матеріал. При використанні публікацій газети «Поради юриста» посилання на газету обов'язкове. Матеріали друкуються українською та російською мовами.

- 2021 рік -

Головний редактор Закутайло О. П.
Заст. Головного редактора Закутайло С. О.
Керівник проекту Бортнік Р. О.

www.porady.org.ua

Газета виходить 1 раз на місяць

Віддруковано в друкарні ФОП Паливода А.В.
03061, м. Київ, пр-т Відрадний, 95/Е
тел/факс (044) 351-21-90 Зам. № 0113

ВАРТО ЗНАТИ

С 1 февраля в Украине стартовала регистрация для участия во внешнем независимом оценивании 2021 года. Зарегистрироваться можно до 5 марта включительно.

Что нужно для того, чтобы зарегистрироваться и какие предметы выбрать ?

Что нужно для регистрации?

Для начала нужно правильно выбрать категорию, создать и заполнить регистрационную карточку. Это надо сделать на сайте УЦОКО в рубрике “ВНО/ГИА”.

Далее необходимо подготовить комплект регистрационных документов и подать его лицу, ответственному за регистрацию в учебном заведении или отправить в соответствующий региональный центр оценивания качества образования (для выпускников прошлых лет).

Комплект регистрационных документов должен содержать:

- оформленную регистрационную карточку, бланк которой формируется с использованием специального сервиса “Зарегистрироваться”;
- заверенную копию паспорта гражданина Украины;
- заверенную копию документа о полном общем среднем образовании (для выпускников прошлых лет).
- при необходимости другие документы (медицинское заключение о создании особых условий для прохождения ВНО, копию документа об изменении имени/фамилии, копию нотариально заверенного перевода на украинский язык документов, представленных на иностранном языке для регистрации).

Стоит отметить, что процедура регистрации зависит от того, будет проходить абитуриент ГИА в форме ВНО.

После отправки документов для регистрации с помощью сервиса “Состояние обработки документов” можно проверить на каком этапе обработки ваши документы.

Обработка регистрационных документов длится не дольше 10 рабочих дней с момента их поступления.

Основная сессия ВНО состоится с 21 мая до 15 июня 2021 года. А дополнительная регистрация на ВНО – с 6 до 18 мая.

Какие предметы выбрать на ВНО

Выпускники, которые заканчивают школу в 2021 году, обязательно должны сдать экзамены по четырем предметам:

- украинский язык или украинский язык и литература;
- математика (уровень стандарта или профильный – в зависимости от уровня, на котором изучался предмет);

Стартовала регистрация на ВНО-2021: как зарегистрироваться и какие предметы выбрать?

- история Украины или иностранный язык (по выбору учащегося);

- один из учебных предметов на выбор (история Украины, биология, география, физика, химия, английский язык, испанский язык, немецкий язык, французский язык).

Обязательно ли ВНО по математике?

Для выпускников обязательна государственная итоговая аттестация (ГИА) по математике в форме ВНО. Но для выпускников прошлых лет математика не является обязательным предметом.

Как определиться, какой именно предмет ВНО нужно пройти – по украинскому языку или по украинскому языку и литературе?

Это зависит от специальности, на которую планирует поступать выпускник.

Результаты тестирования

На ГИА результаты переводят в оценку от 1 до 12 баллов.

На ВНО в 100-200 баллов.

В этом году каждый участник может сдать ВНО не более чем из 5-ти предметов (в прошлом году были доступны тесты с 4 предметов).

Результаты ВНО и вступительная кампания

В 2021 году при поступлении в вуз будут зачислять результаты внешнего независимого оценивания 2018-2021 годов.

Для поступления в вуз на бакалавриат абитуриент должен подать сертификаты ВНО по трем конкурсным предметам (или двум конкурсным предметам, если для вступления еще необходимо пройти творческий конкурс).

Информация о результатах ВНО станет известной до 30 июня 2021 года.

С 1 июля абитуриенты смогут создать электронный кабинет и загрузить туда документы. Подать документы в вузы можно будет с 14 июля до 23 июля включительно.

Вступительные экзамены и творческие конкурсы будут проводиться с 1 по 13 июля включительно.

Участие в основной сессии ВНО является бесплатным.

НОВИНИ

У КАБМІНІ НАЗВАЛИ
ОРІЄНТОВНУ ВАРТІСТЬ ЗЕМЛІ

Міністр аграрної політики та продовольства України озвучив, скільки реально буде коштувати українська земля з розвитком нового земельного ринку. Про це чиновник повідомив у своєму інтерв'ю для українських ЗМІ. Міністр вказав, що на території України так званий "новий ринок землі" повинен офіційно заробити вже з липня 2021 року. З його відкриттям орієнтовна ціна за один гектар землі буде стартувати від 150 доларів і вище. При цьому з кожним роком ця вартість буде й надалі зростати і може збільшитись до 2000 доларів за Га. Також він повідомив про те, що це може стати хорошим пасивним доходом для українців. Однак нині реальних причин для підвищення актіотажу відносно продажу землі чиновник не бачить.

ОКЛАД ПЕДАГОГІВ
МАЄ ЗРОСТИ НА 20%

Міністерство освіти і науки України підготувало проєкт наказу про підвищення посадового окладу працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ у 2021 році. Проєкт направлено на узгодження профспілок. Про це повідомляється на сайті Федерації профспілок України. "Посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) з 1 січня 2021 року розраховуються, виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 2 670 гривень, з 1 грудня 2021 року – 2 893 гривні", – йдеться в документі. Наразі посадовий оклад працівника 1-го тарифного розряду становить 2 225 гривень. Таким чином, з 1 січня оклад зростає на 20%, а з 1 грудня – ще на 8,3%. В цілому підвищення складе 30%. Нагадаємо, в 2021 році відбудеться підвищення зарплат вчителям і викладачам – на 26%. Такі зміни передбачені в ухваленій Верховною Радою держбюджеті на 2021 рік. У підсумку молодий вчитель без досвіду роботи отримуватиме 9 511 грн (зараз – 7580 грн); вчитель вищої категорії – 13,4 тис. грн (зараз 10,6 тис. грн).

НАЗВАНО НАЙЗАСМІЧЕНІШІ ОБЛАСТІ
УКРАЇНИ

У 2020 році підприємства та приватні особи через неправильне поводження зі сміттям завдали довіклію збитків на понад 100 мільйонів гривень. Таку цифру оприлюднив голова ДЕК Андрій Мальований. За його словами, найзасміченішими в Україні виявилися Харківська та Херсонська області, де нарахували 451 та 220 сміттєзвалищ відповідно. «За минулий рік Держекоінспекцією було виявлено 2144 безхазяйних сміттєзвалищ на території України. З них лише приблизно 60 % ліквідовано за приписами ДЕБ», – прокоментував ситуацію Мальований. Сфера поводження з відходами залишається для України вкрай проблемною. Зокрема, 22% населення взагалі не забезпечені послугами з вивезення сміття, а третина полігонів в країні не відповідає нормам екологічної безпеки.

В УКРАЇНІ МАСОВО ПІДРОБЛЯЮТЬ ГРОШІ:
ЯКІ КУПЮРИ НАЙЧАСТІШЕ?

В Україні масово підробляють купюри номіналом 500 і 200 грн., а підроблені купюри в 1000 грн трапляються вкрай рідко. Про це розповів радник голови правління одного з банків Василь Невмержицький. За його словами, найлегше отримати фальшивку на здачу на ринках або в разі особистих розрахунків, особливо в темний час доби, якщо погане освітлення. У банках і великих супермаркетах такий ризик – мінімальний, адже вони оснащені системами перевірки банкнот. «Коли ви ходите на ринок, намагайтеся отримати на здачу менший номінал: 20, 50, 100 грн, – радить Невмержицький. – Їх підробляють рідко, адже це не доцільно. Якщо і трапляються фальшивки, то зроблені досить кустарним способом, які легко відрізнити. Ці банкноти більш активно використовують, вони частіше передаються з рук у руки і втрачають свою первинну якість». На перший погляд відрізнити якісну фальшивку від справжньої купюри – складно. Але є кілька нюансів, на які варто звернути увагу: Якість паперу – на фальшивці вона більш щільна і не так переломлюється; Графіка – варто перевірити хоча б водяні знаки. Якщо ви хочете повністю захиститися від фальшивок, краще за можливості розраховуйтеся картою.

РАДА ХОЧЕ ЗВІЛЬНИТИ ПЕРЕСЕЛЕНЦІВ
ВІД ШТРАФІВ ЗА КРЕДИТАМИ

Парламент підтримав звільнення внутрішньо переміщених осіб від штрафів за непогашені кредити, ухваливши у першому читанні відповідний законопроект. Згідно з ним, українських переселенців пропонують звільнити від сплати суми заборгованості з урахуванням індексу інфляції за період прострочення та від відсотків річних. Окрім того, документ забороняє фінустановам чи іншим кредиторам передачу прав вимоги за кредитами та позиками на користь інших осіб, що убереже переселенців від колекторських чи інших компаній. Зазначається, що зміни поширюватимуться лише тих переселенців-боржників, які до АТО/ООС (станом на 14 квітні 2014 року) сумлінно сплачували грошові зобов'язання, але не тих, хто після цієї дати не здійснив жодного платежу.

РАДА УХВАЛИЛА ЗАКОН
ПРО ДИСТАНЦІЙНУ ТА НАДОМНУ РОБОТУ

Верховна Рада унормувала питання дистанційної та надомної праці. Відповідний законопроект №4051 депутати ухвалили в цілому. Зокрема, він розмежовує дві форми роботи – дистанційну та надомну: дистанційна – працівник сам обирає місце роботи та графік, сам забезпечує необхідні умови праці; надомна – працює за загальним графіком компанії/підприємства, місце роботи фіксоване і має всі необхідні технічні засоби. Законопроект також передбачає: дистанційну роботу можна поєднувати з роботою у звичайному режимі; право на дистанційну роботу мають вагітні жінки, працівники з дитиною до 3 років, двох або більше дітей до 15 років або дитину з інвалідністю; працівнику на дистанційній роботі гарантується період вільного часу для відпочинку, коли він може переривати будь-який інформаційно-телекомунікаційний зв'язок. Цей період визначається у трудовому договорі про дистанційну роботу.

КАКИЕ СПОСОБЫ ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ЗА ЭЛЕКТРООТОПЛЕНИЕ

Потребителям, у которых в домах установлено электроотопление, выплатят компенсации в виде субсидий от государства.

Речь идет о тех потребителях, для которых действовал сниженный тариф на электроэнергию до 1 января 2021 года. Из-за установления фиксированной цены на электроэнергию (1,68 грн/кВт*ч) и отмены сниженных тарифов (0,9 грн/ кВт*час) у этих граждан возникли дополнительные расходы, которые будут покрываться двумя способами.

При наличии субсидии компенсация будет предоставляться в ее составе. Расчеты и выплаты субсидии осуществляет управления труда и социальной защиты населения. В случае отсутствия субсидии – компенсация будет зачислена на лицевой счет потребителя у электропоставщика.

Сумма к оплате в бумажной платежке будет уменьшена на размер компенсации уже в феврале. Никаких справок и заявлений для этого писать не надо. Все произойдет автоматически, главное, вовремя подавать показания счетчика (в первых числах месяца).

Компенсации будут выплачиваться людям, дома которых оборудованы электроотопительными установками и у которых дома не газифицированы или не имеют централизованного теплоснабжения, а также многодетным, приемным семьям и детским домам семейного типа.

Всего в Украине компенсации за электроотопление будут получать больше 600 тысяч украинских семей. Это обойдется госбюджету в 1,4 млрд грн.

ЧТО БЫ НЕ ПЕРЕПЛАЧИВАТЬ ЗА ГАЗ МОЖНО СМЕНИТЬ ПОСТАВЩИКА УСЛУГ: КАК ЭТО СДЕЛАТЬ?

Потребители могут в любой момент сменить поставщика газа. Несмотря на то, что до конца марта газсбыты продают газ по единому тарифу (6,99 грн/кубометр), после окончания отопительного сезона цены на газ снова могут поползти вверх. Сейчас тарифы всех газовых компаний находятся в открытом доступе, и каждый украинец может выбрать для себя самого выгодного поставщика.

Ознакомиться с перечнем газсбытов можно с помощью реестра лицензиатов НКРЭКУ или с помощью сайтов самих компаний-поставщиков газа. Оформить заявку на смену поставщика можно как оффлайн, так и онлайн-способом.

Напрямую подать документы можно в отделении компании-поставщика или через «Ощадбанк» и ПУМБ. Подать заявку в режиме онлайн можно через приложение «Приват24», или на сайте выбранной компании.

В течение трех недель новому клиенту придет оповещение о смене поставщика. Старый поставщик не имеет права прекратить поставки газа до момента, пока клиент не перейдет к новому поставщику.

Перечень документов для подачи заявки на смену поставщика газа:

- заявка на присоединение (указываются персональные данные, адрес и информация о жилье);
- паспорт и ИНН;
- документ, подтверждающий право собственности или право пользования жильем;
- копия последнего счета за поставки газа.

ЧИ ПОТРІБНО ПОДАВАТИ ДЕКЛАРАЦІЮ ПРИ ОТРИМАННІ СПАДЩИНИ?

З початку 2021 року стартувала кампанія декларування громадянами доходів, одержаних протягом 2020 року.

Оподаткування об'єктів спадщини залежить від ступеня споріднення спадкодавця і спадкоємця та резидентського статусу.

За нульовою ставкою податку на доходи фізичних осіб оподатковуються об'єкти спадщини, що успадковуються членами сім'ї спадкодавця першого та другого ступенів споріднення;

За ставкою 5% оподатковується вартість будь-якого об'єкта спадщини, що успадковується спадкоємцями, які не є членами сім'ї спадкодавця першого та другого ступенів споріднення.

Ставка 18% застосовується для будь-якого об'єкта спадщини, що успадковується спадкоємцем від спадкодавця-нерезидента, та будь-якого об'єкта спадщини, що успадковується спадкоємцем-нерезидентом від спадкодавця-резидента.

Відтак, якщо фізичні особи одержали дохід у вигляді спадщини, який оподатковується за нульовою ставкою податку, то вони не зобов'язані включати вартість такої спадщини до складу загального річного оподатковуваного доходу.

Такі фізичні особи можуть не подавати річну податкову декларацію про майновий стан і доходи, але за умови відсутності інших підстав для подання декларації.

У разі, якщо фізичні особи отримали спадщину, що оподатковується за ставками 5% та 18%, вони зобов'язані включити суму таких доходів до загального річного оподатковуваного доходу та подати податкову декларацію за наслідками звітного податкового року (не пізніше 30 квітня 2021 року).

Дохід у вигляді вартості успадкованого майна (кошти, майно, майнові чи немайнові права) у межах, що підлягає оподаткуванню, зазначається в річній податковій декларації, крім спадкоємців, які отримали у спадщину об'єкти, що оподатковуються за нульовою ставкою податку на доходи фізичних осіб.

ГУ ДПС у Чернівецькій області

ДЕКЛАРУВАННЯ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН - 2021



Терміни подання декларації та сплати податків



<http://viber.com/infotax>



<http://t.me/infoTAXbot>



<https://www.facebook.com/tax.chernivtsi/>

До 1 травня
2021 року

Для громадян, які мають подати декларацію, згідно з Податковим Кодексом та для осіб, які здійснюють незалежну професійну діяльність

До 31 грудня
2021 року

Для громадян, які мають право на отримання податкової знижки

До 1 серпня
2021 року

Необхідно сплатити суми ПДФО та військового збору, зазначені в декларації

ДЕКЛАРУВАННЯ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН - 2021

Способи подання декларації про майновий стан і доходи



Особисто платником податку або уповноваженою на це особою у Центрах обслуговування платників



Поштою з описом вкладення та повідомленням про вручення, не пізніше 5-ти днів до завершення терміну подачі



В електронній формі через «Електронний кабінет платника» <https://cabinet.tax.gov.ua/>

ЖИТЛОВІ СУБСИДІЇ, ВИПЛАЧЕНІ ФІЗИЧНІЙ ОСОБІ, НЕ ПІДЛЯГАЮТЬ ОПОДАТКУВАННЮ ПДФО ТА ВІЙСЬКОВИМ ЗБОРОМ

Житлові субсидії, виплачені фізичним особам на рахунки, відкриті в установах уповноважених банків, або через виплатні об'єкти АТ «Укрпошта», не підлягають оподаткуванню податком на доходи фізичних осіб та військовим збором.

При цьому, структурні підрозділи з питань соціального захисту населення, які нараховують фізичним особам житлові субсидії у вигляді безповоротної адресної державної соціальної допомоги, виконують функції податкового агента в частині відображення таких виплат у Податковому розрахунку за ф. 1ДФ під ознакою доходу «128».

Порядок оподаткування доходів фізичних осіб регулюється розд. IV Податкового кодексу України від 02 грудня 2010 року № 2755-VI із змінами та доповненнями (далі – ПКУ), відповідно до п. 162.1 ст. 162 якого платником податку на доходи фізичних осіб є, зокрема, фізична особа – резидент, яка отримує доходи з джерела їх походження в Україні.

Згідно з п.п. 163.1.1 п. 163.1 ст. 163 ПКУ об'єктом оподаткування фізичної особи – резидента є, зокрема, загальний місячний (річний) оподатковуваний дохід.

Пунктом 164.2 ст. 164 ПКУ встановлено перелік доходів, які включаються до загального місячного (річного) оподаткованого доходу.

При цьому, зазначені доходи є об'єктом оподаткування військовим збором (п.п. 1.2 п. 16 прим. 1 підрозд. 10 розд. XX ПКУ).

Крім того, кінцевий перелік доходів, які не включаються до загального місячного (річного) оподаткованого доходу, визначений ст. 165 ПКУ, до яких, зокрема, відноситься дохід у вигляді суми державної та соціальної матеріальної допомоги, державної допомоги, компенсацій (включаючи грошові компенсації особам з інвалідністю, на дітей з інвалідністю при реалізації індивідуальних програм реабілітації осіб з інвалідністю, суми допомоги по вагітності та пологах), винагород і страхових виплат, які отримує платник податку з бюджетів та фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування та у формі фінансової допомоги особам з інвалідністю з Фонду соціального захисту інвалідів згідно із законом (п.п. 165.1.1 п. 165.1 ст. 165 ПКУ).



Підпунктом 1.7 п. 16 прим. 1 підрозд. 10 розд. XX ПКУ передбачено, що звільняються від оподаткування військовим збором доходи, що згідно з розд. IV ПКУ не включаються до загального оподаткованого доходу фізичних осіб (не підлягають оподаткуванню, оподатковуються за нульовою ставкою).

Постановою Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 1995 року № 848 із змінами та доповненнями затверджено Положення про порядок призначення житлових субсидій (далі – Положення № 848), яким визначений механізм використання коштів, передбачених у державному бюджеті Міністерством соціальної політики України для виплати пільг і житлових субсидій громадянам на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу у грошовій формі, умови призначення та порядок надання громадянам таких житлових субсидій.

Пунктом 3 Положення № 848 визначено, що житлова субсидія є безповоротною адресною державною соціальною допомогою мешканцям домогосподарств, що проживають в житлових приміщеннях (будинках) і не можуть самотужки платити за житлово-комунальні послуги, оплачувати витрати на управління багатоквартирним будинком.

Призначення житлових субсидій та контроль за їх цільовим використанням здійснюються структурними підрозділами з питань соціального захисту населення (п. 9 Положення № 848).

Виплата житлових субсидій у грошовій готівковій формі здійснюється шляхом перерахування структурним підрозділом з питань соціального захисту населення коштів на рахунок громадянина, якому призначено житлову субсидію, відкритий в установі уповноваженого банку, або через виплатні об'єкти АТ «Укрпошта» (п. 115 Положення № 848).

ГУ ДПС у Волинській області

ТЕМА НОМЕРА

СОКРАЩЕНИЕ, КАК ОСНОВАНИЕ УВОЛЬНЕНИЯ: ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ?

Одним из оснований увольнения является сокращение численности или штата работников. Но довольно часто процедуру сокращения проводят с нарушениями, работникам не предлагают других должностей или не учитывают преимущественное право на оставление на работе. При этом следует учесть и нужно знать работнику, как проходит процедура сокращения?

Первый этап - принятие решения о сокращении численности или штата работников

Статьей 64 Хозяйственного кодекса Украины предусмотрено, что предприятию, учреждению, организации предоставлено право самостоятельно определять численность работников и штатное расписание. То есть предприятие может изменять численность или штат работников путем сокращения.

В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 40 Кодекса законов о труде Украины (далее - КЗоТ Украины) предусмотрена возможность расторжения трудового договора по инициативе собственника или уполномоченного им органа в случае изменений в организации производства и труда. Под изменениями в организации производства и труда в п. 1 ч. 1 ст. 40 КЗоТ Украины, в частности, имеется в виду ликвидация, реорганизация, банкротство или перепрофилирование предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата работников.

Таким образом, завершение первого этапа - выданный работодателем экономически обоснованный приказ (по основной деятельности) о необходимости внесения изменений в структуру и штатное расписание предприятия. В приказе указывается перечень должностей, работы на которых по определенным причинам не проводятся, количество и категории работников, которые будут исключены из штатного расписания предприятия. При этом фамилии высвобождаемых работников не указываются.

Второй этап - определение работников, подлежащих сокращению

Решение о сокращении численности или штата оформляется, как правило, приказом по предприятию, в штатное расписание вносятся соответствующие изменения. При высвобождении работников в случаях изменений в организации производства и труда учитывается преимущественное право на оставление на работе, предусмотренное законодательством (ч. 1 ст. 42 КЗоТ).

При проведении сокращения работников для определения преимущественного права на оставление на работе и корректного в соответствии с нормами законодательства, их увольнения на предприятии может быть создана специальная комиссия или эти функции могут быть возложены на постоянно действующую комиссию по заключению коллективного договора.

Уровень квалификации измеряется уровнем образования работника и полученными навыками при выполнении работ по определенной специальности. Учитываются данные последней аттестации работника, обоснованная и объективная характеристика-отзыв непосредственного руководителя о его работе. Учитывается также наличие (отсутствие) документально подтвержденных фактов привлечения работника к дисциплинарной ответственности (выговор) за последний рабочий год.

Производительность труда измеряется определенными производственными показателями. Для работников с почасовой оплатой труда показателем производительности труда будет уровень непроизводственных затрат рабочего времени за последний рабочий год. Это, в частности, количество отпусков без сохранения заработной платы, предоставленных по просьбе такого работника. Учитывается также объем потерь рабочего времени в связи с временной нетрудоспособностью (кроме случаев производственного травматизма или профессиональных заболеваний).

Производительность труда и квалификация работника должны оцениваться отдельно, но в конечном итоге работодатель должен определить работников, имеющих более высокую квалификацию и производительность труда по совокупности этих двух показателей (Постановление КЦС ВС от 22.09.2020 № 161/7196/19).

При равных условиях производительности труда и квалификации работников предпочтение в оставлении на работе отдается тем, кто имеет больше (по своей должности или профессии) преимуществ, определенных частью второй статьи 42 КЗоТ Украины и другими законодательными актами (например, лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам с длительным непрерывным стажем работы, лицам с инвалидностью, ветеранам труда, молодежи с первым рабочим местом; работникам, которым осталось менее трех лет до наступления пенсионного возраста и т.д.).

Важно! Предусмотрены определенные категории работников, которых запрещено сокращать. Согласно части третьей статьи 184 КЗоТ Украины запрещено увольнять беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (до шести лет - часть шестая ст. 179), одиноких матерей при наличии ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида по инициативе работодателя (в т. ч. по п. 1 ст. 40 КЗоТ), кроме случаев полной ликвидации предприятия, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством.

Третий этап - согласование с первичной профсоюзной организацией (если действует на предприятии)

Приказ согласуется с выборным органом профсоюза за три месяца до увольнения работников. Именно это будет началом проведения совместных консультаций в соответствии со статьями 49-4 КЗоТ Украины.

Работодатель в течение 30 дней проводит консультации с профсоюзом о мерах по предотвращению увольнения или сведению их количества к минимуму или смягчению неблагоприятных последствий любого увольнения. Во время этих консультаций определяется количество и категории работников, которых это может касаться, сроки проведения увольнений, а также другие совместные мероприятия.

→

→ Четвертый этап - предупреждение работника о предстоящем увольнении

Согласно ч.1 ст. 49-2 КЗоТ Украины о предстоящем высвобождении работники персонально предупреждаются не позднее чем за два месяца.

Следовательно, работодатель выдает второй приказ (по персоналу) о предупреждении за два месяца конкретных работников о возможном их освобождении на основании пункта 1 статьи 40 КЗоТ Украины.

Важно! Работников о предстоящем увольнении предупреждают за два месяца письменно (отдельным письменным уведомлением или под расписку в приказе). Дата отсчета двух месяцев начинается не со дня издания приказа, а со дня предупреждения конкретного лица о его увольнении.

Согласно ч. 3 ст. 49-2 КЗоТ Украины одновременно с предупреждением об увольнении в связи с изменениями в организации производства и труда собственник или уполномоченный им орган предлагает работнику другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации.

При отсутствии работы по соответствующей профессии или специальности, а также в случае отказа работника от перевода на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации работник, по своему усмотрению, обращается за помощью в государственную службу занятости или трудоустраивается самостоятельно.

Важно! В случае если высвобождение является массовым, то в соответствии со статьей 48 Закона Украины «О занятости населения», владелец или уполномоченный им орган доводит до сведения государственной службы занятости о запланированном высвобождении работников.

Поскольку обязанность по трудоустройству работника возлагается на владельца со дня предупреждения о высвобождении в день расторжения трудового договора, по содержанию части третьей статьи 49-2 КЗоТ Украины работодатель является выполнившим эту обязанность, если работнику были предложены все другие вакантные должности (другая работа), которые появились на предприятии в течение этого периода и которые существовали на день увольнения.

Пленум ВС в п.19 постановления от 6 ноября 1992 № 9 «О практике рассмотрения судами трудовых споров» (с изменениями) разъяснил, что рассматривая трудовые споры, связанные с увольнением по п.1 ст.40 КЗоТ Украина, суды обязаны выяснить, в частности, действительно имели место изменения в организации производства и труда, в частности, сокращение штата, соблюдены владельцем норм законодательства, регулирующего высвобождение работников, являющихся доказательства изменений в организации производства и труда, о том, что работник отказался от перевода на другую работу.

При этом имеется в виду, что работодатель обязан предложить работнику, который высвобождается, все имеющиеся вакансии, которые может выполнять работник, и не только по месту его работы в определенном структурном подразделении, а все вакансии, имеющиеся у юридического лица.

Данные выводы подтверждаются судебной практикой, в частности, постановления ВС от 1 апреля 2015 № 6-40цс15, от 1 июля 2015 № 6-491цс15, от 18 сентября 2018 по делу № 800/538/17.

Пятый этап - освобождение конкретного работника (получение согласия профсоюза)

Как уже отмечалось выше, работник может быть уволен только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, членом которой является работник. Таким образом, работодатель предоставляет профсоюзу обоснованное представление для получения согласия на увольнение работника - члена профсоюза на основании пункта 1 статьи 40 КЗоТ Украины. Освобождение членов выборного профсоюзного органа предприятия, его руководителей, профсоюзного представителя (там, где не избирается выборный орган профсоюза) допускается при наличии предварительного согласия выборного органа, членами которого они являются, а также высшего выборного органа этого профсоюза (объединения профсоюзов) (часть третья ст. 252 КЗоТ Украины).

Решение профсоюза об отказе в предоставлении согласия на расторжение трудового договора должно быть обоснованным. Если в решении нет обоснования отказа в предоставлении согласия на расторжение трудового договора, работника можно уволить без согласия профсоюза.

Внимание! Довольно часто, несмотря на отсутствие согласия профсоюза на увольнение, работника все же увольняют. Для того, чтобы потом работник смог восстановиться на работе через суд аргументом будет именно этот отказ профсоюза, который будет изучаться судом и поэтому он должен быть достаточно хорошо аргументированным и содержать ссылки на неучет владельцем фактических обстоятельств, при которых расторжения трудового договора с работником является нарушением его законных прав. Выборный орган первичной профсоюзной организации, членом которой является работник, рассматривает в пятнадцатидневный срок обоснованное письменное представление собственника или уполномоченного им органа о расторжении трудового договора с работником. Затем профсоюз предоставляет ответ на представление в письменной форме в трехдневный срок после его принятия решения. В случае пропуска этого срока считается, что выборный орган первичной профсоюзной организации (профсоюзный представитель) дал согласие на расторжение трудового договора.

Увольнение работника без согласия профсоюза проводится в случаях:

- увольнение работника, не являющегося членом профсоюза, действующего на предприятии;
- увольнения с предприятия, где нет профсоюза;
- увольнения руководителя предприятия (филиала, представительства, отделения и другого обособленного подразделения), его заместителей, главного бухгалтера предприятия, его заместителей.

Кроме того, при прекращении трудового договора по сокращению работнику выплачивается выходное пособие в размере не меньше среднего месячного заработка (статья 44 КЗоТ).

Таким образом, при проведении процедуры сокращения необходимо соблюдать определенную последовательность действий и действовать согласно законодательству. При этом одной из важнейших гарантий для работников при сокращении численности или штата является обязанность собственника предприятия или уполномоченного им органа трудоустроить работника.

ВСТАНОВЛЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ОПАЛЕННЯ В ОКРЕМІЙ КВАРТИРІ БАГАТОКВАРТИРНОГО БУДИНКУ

Позивач у справі №229/4116/17 просив суд визнати протиправною відмову Виконкому міськради надати дозвіл на відключення від мереж центрального опалення (ЦО) та влаштування індивідуального опалення квартири.

Розглянувши справу, КАС обґрунтував своє рішення таким чином.

Відключення від ЦО здійснюється у порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади (п.25 Правил надання послуг з централізованого опалення, постачання гарячої води і водовідведення).

Законодавством передбачено наступний порядок дій:

- орган місцевого самоврядування створює комісію для розгляду питань щодо відключення споживачів від ЦО (п.1.2 Порядку відключення окремих житлових будинків від мереж ЦО та постачання гарячої води при відмові споживачів від ЦО);
- власник будинку звертається до комісії з заявою про відключення від ЦО. До неї додає копію протоколу зборів мешканців будинку щодо створення ініціативної групи з вирішення питання відключення від ЦО та влаштування індивідуального опалення.

Рішення має бути підтримане всіма власниками приміщень (п.2.1 Порядку);

Комісія приймає рішення у місячний строк з урахуванням технічних можливостей мереж.

Отже, дозвіл на відключення від ЦО може бути виданий лише за умови відключення цілого житлового будинку.

Можливість відключення окремої квартири (приміщення) Порядком не передбачена, а заяву власника чи орендаря окремого приміщення комісія має право не розглядати.

Тож КАС залишив позов без задоволення, оскільки відсутні докази отримання згоди всіх мешканців будинку та відсутня схема тепlopостачання для безперебійної роботи інженерного обладнання.

ZakonOnline

ЧИ НЕСЕ ДРУЖИНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА КРЕДИТНУ ЗАБОРГОВАНІСТЬ ЧОЛОВІКА?

Суди встановили, що кредитний договір чоловік уклав в інтересах сім'ї, тому висновок про солідарну відповідальність боржника і його дружини є обґрунтованим.

Якщо одним із подружжя укладено кредитний договір в інтересах сім'ї, то цивільні права та обов'язки за цим договором виникають в обох із подружжя, незважаючи на відсутність у законі прямої вказівки на солідарну відповідальність. Такого висновку дійшов Верховний Суд у складі колегії суддів Другої судової палати Касаційного цивільного суду при розгляді справи № 205/5882/18.

Верховний Суд зазначив, що згідно з частинами першою, другою статті 1054 ЦК України за кредитним договором банк або інша фінансова установа зобов'язується надати грошові кошти позичальникові у розмірі та на умовах, встановлених договором, а позичальник зобов'язується повернути кредит та сплатити проценти.

При укладенні договорів одним із подружжя вважається, що він діє за згодою другого з подружжя. Дружина, чоловік має право на звернення до суду з позовом про визнання договору недійсним як такого, що укладений другим із подружжя без її, його згоди, якщо цей договір виходить за межі дрібного побутового (частина друга статті 65 СК України).

За нормами сімейного законодавства умовою належності того майна, яке одержане за договором, укладеним одним із подружжя, до об'єктів спільної сумісної власності подружжя є визначена законом мета укладення договору – інтереси сім'ї, а не власні, не пов'язані із сім'єю інтереси одного з подружжя.

Отже, якщо одним із подружжя укладено договір в інтересах сім'ї, то цивільні права та обов'язки за цим договором виникають в обох із подружжя, незважаючи на відсутність у законі прямої вказівки на солідарну відповідальність.

При вирішенні спору про порядок виконання подружжям зобов'язань, що виникають із правочинів, вчинених в інтересах сім'ї, суди повинні керуватися тим, що подружжя має відповідати за такими зобов'язаннями солідарно усім своїм майном.

Юридична компанія WINNER

ЗНЯТТЯ З РЕЄСТРАЦІЇ МІСЦЯ ПРОЖИВАННЯ У СУДОВОМУ ПОРЯДКУ

Розлучилися і інший із подружжя вже давно проживає окремо, або хтось із родичів надовго виїхав працювати за кордон, але ці особи залишаються зареєстровані у Вашому житлі та цей факт впливає на розмір комуналки та субсидії?

Вихід - це звернення до суду із позовом про визнання особи такою, що втратила право користування жилим приміщенням та зняття з реєстрації за місцем проживання.

Відповідно до ст. 41 Конституції України, кожен має право володіти, користуватися і розпоряджатися своєю власністю, результатами своєї інтелектуальної, творчої діяльності. Право приватної власності є непорушним. За змістом ст. 317 ЦК України власникові належать права володіння, користування та розпоряджання своїм майном. Статтею 319 ЦК України визначено, що саме власник володіє, користується, розпоряджається своїм майном на власний розсуд. Ніхто не може бути протиправно позбавлений або обмежений в здійсненні права власності (ч.2 ст. 321 ЦК України).

Відповідно до ст. 15 ЦК України кожна особа має право на захист свого цивільного права у разі його порушення, невизнання або оспорування.

Згідно з ч.1 ст. 7 Закону України “Про свободу пересування та вільний вибір місця проживання в Україні” зняття з реєстрації місця проживання здійснюється на підставі, зокрема, заяви особи чи рішення суду, яке набрало законної сили, про позбавлення права власності на житлове приміщення або права користування житловим приміщенням.

Проте існує важлива умова для такого звернення до суду.

Відповідно до ст. 405 ЦК України, член сім’ї власника житла втрачає право на користування цим житлом у разі відсутності члена сім’ї без поважних причин понад один рік, якщо інше не встановлено домовленістю між ним і власником житла або законом.

Для вирішення в суді питання про визнання особи такою, що втратила право користування жилим приміщенням та зняття з реєстрації за місцем проживання необхідно подати наступні документи:

- позовну заяву;
- документ, що підтверджує сплату судового збору;
- документи, що підтверджують право власності на нерухоме майно;
- документи, що підтверджують факт відсутності члена сім’ї власника у займаному приміщенні без поважних причин понад один рік.

Позовна заява подається до районних, районних у містах, міських та міськрайонних судів за місцезнаходженням жилого приміщення.

Рішення суду про визнання особи такою, що втратила право користування жилим приміщенням та зняття з реєстрації за місцем проживання, після набрання ним законної сили, і буде підставою для зняття з реєстрації місця проживання такої особи.

Юридична Одниця



КАК ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ЗА ТРАВМУ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?



Не всегда на предприятиях с опасным производством придерживаются основных требований относительно безопасных условий труда - в таких ситуациях чаще всего происходят несчастные случаи на производстве и, как следствие, работник получает травму, и возникает необходимость получить компенсацию.

Как это сделать, расскажем в статье.

Конституция Украины в статье 43 гарантирует каждому право на труд. Этой же статьей Конституция Украины, в частности определяет, что каждый имеет право на надлежащие, безопасные и здоровые условия труда.

Статьей 153 Кодекса законов о труде Украины предусмотрено, что на всех предприятиях, в учреждениях, организациях создаются безопасные и безвредные условия труда.

Обеспечение безопасных и безвредных условий труда возлагается на собственника или уполномоченный им орган.

Вопрос получения компенсации на производстве за поврежденное здоровье, вследствие полученной травмы от несчастного случая, регулируют такие нормативно-правовые акты как:

- Закон Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании»,
- Порядок расследования и учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве, утвержденный постановлением Кабинета Министров Украины от 17.04.2019 № 337,
- Порядок назначения, перерасчета и проведения страховых выплат, утвержденный постановлением правления Фонда социального страхования Украины от 19.07.2018 № 11.

Следовательно, в случае возникновения несчастного случая должен соблюдаться следующий алгоритм действий:

Шаг 1: пострадавший или другие сотрудники, в случае если он сам не может, должны принять все возможные меры, необходимые для оказания помощи пострадавшему и немедленно сообщить о несчастном случае непосредственному руководителю работ, службе охраны труда предприятия или другому уполномоченному лицу предприятия;

Шаг 2: непосредственный руководитель работ обязан:

- срочно организовать оказание первой домедицинской помощи пострадавшему и обеспечить в случае необходимости его направление в учреждения здравоохранения;
- немедленно сообщить работодателю о том, что произошло;
- сохранить до прибытия комиссии по расследованию несчастного случая обстановку на рабочем месте, машины, механизмы, оборудование в таком состоянии, в котором они были на момент несчастного случая, если это не угрожает жизни и здоровью других работников и не приведет к более тяжелым последствиям или нарушениям производственных процессов;

Шаг 3: медицинское учреждение, куда доставлен или обратился потерпевший, фиксирует факт несчастного случая на производстве со слов потерпевшего или лиц, которые его доставили.

Безотлагательно медицинское учреждение передает с использованием средств связи и в течение суток на бумажном носителе экстренное сообщение об обращении пострадавшего со ссылкой на несчастный случай на производстве предприятию-работодателю потерпевшего, территориальному органу Государственной службы Украины по вопросам труда и управлению исполнительной дирекции Фонда социального страхования Украины по месту наступления несчастного случая; →

→

Шаг 4: работодатель после получения информации от непосредственного руководителя работ, сообщения от учреждения здравоохранения, заявления потерпевшего, членов его семьи или уполномоченного им лица, в течение двух часов с использованием средств связи (не позднее следующего рабочего дня на бумажном носителе) обязан сообщить, кроме вышеупомянутых учреждений также:

- руководителя предприятия, на территории которого произошел несчастный случай, если пострадавший является работником другого предприятия;

- руководителя первичной организации профсоюза независимо от членства пострадавшего в профсоюзе, а в случае отсутствия профсоюза - уполномоченное наемными работниками лицо по вопросам охраны труда;

- уполномоченный орган или наблюдательный совет предприятия (в случае его создания);

- орган Государственной службы Украины по чрезвычайным ситуациям в случае, если несчастный случай произошел в результате пожара;

Шаг 5: комиссия по расследованию несчастных случаев, не подлежащих специальному расследованию образуется приказом работодателя не позднее следующего рабочего дня после получения информации о несчастном случае на производстве.

Комиссия по специальному расследованию образуется Государственной службой Украины по вопросам труда и/или ее территориальным органом в течение одного рабочего дня после получения от работодателя письменного уведомления о несчастном случае или по информации, полученной из других источников.



**Если работник получил травму
на производстве**

На какие выплаты может рассчитывать пострадавший в связи с несчастным случаем на производстве?

Все работники согласно Закону Украины «Об охране труда» подлежат общеобязательному государственному социальному страхованию от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, повлекших утрату трудоспособности.

Основанием для оплаты пострадавшему расходов на медицинскую помощь, проведение медицинской, профессиональной и социальной реабилитации, а также страховых выплат является акт расследования несчастного случая, профессионального заболевания, аварии по установленной форме, составленный соответствующей комиссией.

Согласно Порядка назначения, перерасчета и проведения страховых выплат, утвержденного постановлением правления Фонда социального страхования Украины от 19.07.2018 № 11, в случае наступления страхового случая управления исполнительной дирекции Фонда социального страхования Украины обязано своевременно и в полном объеме возмещать ущерб, причиненный потерпевшему в результате повреждения его здоровья или в случае его смерти лицам, имеющим на это право, выплачивая:

- 1) пособие по временной нетрудоспособности (выплаты за первые пять дней временной нетрудоспособности пострадавшего проводится за счет средств работодателя);
- 2) единовременное пособие в случае стойкой потери профессиональной трудоспособности или смерти потерпевшего (назначается при установлении медико-социальной экспертной комиссией стойкой утраты профессиональной трудоспособности);
- 3) ежемесячную страховую выплату утраченного заработка потерпевшего (назначается при установлении медико-социальной экспертной комиссией стойкой утраты профессиональной трудоспособности);
- 4) страховую выплату пострадавшему в размере его среднемесячного заработка при временном переводе его на более легкую, нижеоплачиваемую работу;
- 5) ежемесячную страховую выплату лицам, имеющим на нее право в случае смерти потерпевшего;
- 6) возмещение стоимости погребения пострадавшего и связанных с этим ритуальных услуг.

В случае смерти потерпевшего право на получение ежемесячных страховых выплат имеют нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания, а также ребенок умершего, родившийся в течение не более десятимесячного срока после его смерти (статья 41 Закона Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании»).

РОЗГЛЯД ПОЛІЦІЄЮ СПРАВИ ПРО ПОРУШЕННЯ ПДР ПРЯМО НА ДОРОЗІ Є НЕЗАКОННИМ

Суд дійшов висновку, що місце зупинки автомобіля не є місцем розгляду справи про порушення ПДР.

Рівненський міський суд у справі № 569/16238/20 за позовом про визнання протиправною та скасування постанови про накладення адміністративного стягнення за порушення ч. 1 ст. 122 КУпАП, звернув увагу, що стаття 276 КУпАП вказує, що справа про адміністративне правопорушення розглядається за місцем його вчинення, тобто за місцезнаходженням органу, уповноваженого законом розглядати справу про адміністративне правопорушення.

Разом з тим, словосполучення «на місці вчинення правопорушення» та «за місцем його вчинення» не є тотожними та мають різне цільове спрямування.

Частина 3 статті 258 КУпАП передбачає, що працівник патрульної поліції може винести постанову на місці вчинення правопорушення, тобто на місці зупинки транспортного засобу. Проте постанова не може бути винесена без розгляду адміністративної справи. Постанова щодо притягнення особи до відповідальності виноситься за результатами розгляду справи.

Розгляд цієї справи, на думку суду, повинен був відбуватися у м. Житомирі, де розташоване відповідне управління поліції. Проте поліцейський положень закону не дотримався та розглянув справу на місці зупинки транспортного засобу.

Суд зазначив, що незаконно розглянувши справу на місці зупинки транспортного засобу, поліцейський не дав позивачу можливості скористатися своїми правами, передбаченими ст. 268 КУпАП у повному обсязі (у статті 268 КУпАП йдеться про права особи, яка притягається до адміністративної відповідальності).

Крім того, поліцейський проігнорував вимоги ч. 2 ст. 33 КупАП(загальні правила накладення стягнення за адміністративне правопорушення).

Розгляд справи на дорозі, на місці зупинки транспортного засобу, унеможливив виконання вимог ст. 245 КУпАП щодо всебічного, повного і об'єктивного з'ясування обставин справи.

Ці обставини стали підставою для визнання протиправною та скасування постанови про накладення адміністративного стягнення, закриття провадження по справі про порушення ПДД.

Обставини справи

Водій, керуючи транспортним засобом у м. Львів, не виконав вимогу дорожнього знаку 3.22 «рух праворуч заборонено», здійснив рух праворуч, чим порушив п. 8.4 ПДР, чим вчинив адміністративне правопорушення, передбачене ч. 1 ст. 122 КУпАП. Поліцією прийнято по справі рішення: накласти штраф в розмірі 255 грн.

Водій звернувся з позовом в суд та під час судового розгляду справи пояснював, здійснював поїздки у власних справах та рухався по вул. Городоцька у м. Львів. Утцей час на службовому автомобілі його наздогнали працівники патрульної поліції, які повідомили, що на їх думку, його виїзду на вул. Городоцька передувало здійснення ним повороту праворуч всупереч вимогам дорожнього знаку 3.22 «рух праворуч заборонено», а відтак в його діях вбачаються ознаки адміністративного правопорушення, передбаченого ч. 1 ст. 122 КУпАП.

Водій висловив прохання надати будь-які докази, які могли б підтвердити існування вищезазначених обставин. При цьому, будь-яких відомостей, які б могли свідчити про порушення його довірителем ПДР, надано не було.

Крім того, представник позивача просив суд звернути увагу на ті обставини, що з долучених до адміністративного позову фотознімків місцевості по вул. Городоцька, 4 у м. Львів, сформованих завдяки картографічному сервісу «Google Maps», вбачається, що в даному місці дорожній знак 3.22 «рух праворуч заборонено» взагалі не існує. А відтак, поліцейський, керуючись лише власним суб'єктивними баченням та переконанням, за відсутності жодних належних та допустимих доказів, вирішив незаконно та протиправно притягнути водія до адміністративної відповідальності.

Судово-юридична газета



АНОНС: читайте в наступному номері

■ ПЕРЕРАХУНОК ПЕНСІЇ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯ

(За відсутності якої інформації суд відхилив позов про перерахунок?);

■ ВИЗНАЧЕННЯ МІСЦЯ ПРОЖИВАННЯ ДИТИНИ

(Врахування думки дитини при визначенні місця її проживання);

■ ГРОШОВА КОМПЕНСАЦІЯ СПАДКОВОЇ ЧАСТИНИ ЗЕМЕЛЬНОЇ ДІЛЯНКИ

(Суд зазначив, коли можна вимагати грошову компенсацію спадкової частини земельної ділянки)

Нагадуємо читачам, що Ви можете надсилати свої запитання, а також актуальні та цікаві, з правової точки зору, теми на електронну пошту редакції: porady_urista@ukr.net По можливості ми будемо надавати відповіді та публікувати їх на сторінках газети.



ОБ'ЯВИ • ІНФОРМАЦІЯ • ОГОЛОШЕННЯ • ПОВІДОМЛЕННЯ

ПОСЛУГИ АДВОКАТА ТА ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ

Адвокат Печенкін Ігор Віталійович (20 років юридичної практики).
Кримінальне, Цивільне, Господарське право, виконавче провадження, трудові спори.

Позитивна практика захисту в кримінальних провадженнях; оскарження дій та/чи бездіяльності посадових осіб; виконання судових рішень; супроводження господарської діяльності; юридичний супровід та вирішення комплексних, в т. ч. кризових ситуацій у правовідносинах з партнерами; побудова та супроводження ведення бізнесу; реєстрація юросіб, ГО, ЗМІ та політичних партій; майнові спори; інша правова допомога та консультації.

Телефон для зв'язку (067) 850-86-36, електронна пошта: proky@ukr.net

Увага! Попередня консультація по телефону БЕЗКОШТОВНА!



Всеукраїнська громадська організація «Правозахисна організація «СПІЛЬНА МЕТА»

ЗАХИЩАЄ ВАШІ ПРАВА В НАСТУПНИХ СФЕРАХ:

- ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ; ► ПРАВА НА ОСВІТУ; ► СВОБОДИ СЛОВА;
- ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ; ► ЗЕМЕЛЬНИХ ТА МАЙНОВИХ ВІДНОСИНАХ;
- ПРАВА НА ЗАКОННЕ РОЗСЛІДУВАННЯ ТА СПРАВЕДЛИВИЙ СУД

Координати для звернень ВГО «ПО «СПІЛЬНА МЕТА» :
сайт: www.commongoal.org.ua

✦ ✦ ✦ ПЕРЕДПЛАТА ГАЗЕТИ ✦ ✦ ✦

2021

Січень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Лютий

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

Березень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Квітень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Травень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Червень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Липень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Серпень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Вересень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Жовтень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Листопад

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Грудень

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Нд
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

УВАГА!

ПЕРЕДПЛАТА - 2021

НА СУСПІЛЬНО-ПРАВОВУ ГАЗЕТУ

ПОРАДИ  ЮРИСТА

Шановні читачі!

*Якщо вам цікава газета Ви можете оформити передплату
у всіх поштових відділеннях України за Каталогом видань ДП «Преса».*

ІНДЕКС ГАЗЕТИ - 49801

